



MATEYA CONSULTING
AUDIT | CONSEIL | FORMATION

A.F.E.S.T: Action de Formation En Situation de Travail



7H
1 JOUR



OBJECTIF :

- Formation au poste de travail du salarié
[selon les thématique et les besoins souhaitées]



“LE SAVOIR C'EST LE POUVOIR”



MATEYA CONSULTING

AUDIT | CONSEIL | FORMATION

- FORMATION PRÉSENTIELLE
- ACCESSIBLE
- INTER ENTREPRISE / INTRA ENTREPRISE / INDIVIDUEL

Type d'action: Action de formation

Type de compétence visée: Technique de nettoyage - respect des règles d'hygiène et sécurité

Catégorie du thème de formation : Hygiène propreté

La formation : AFEST : Action de Formation En Situation de Travail

Catégorie d'action : Action de formation concourant au développement des compétences

parcours pédagogique permettant d'atteindre un objectif professionnel

Indicateurs de performance

Nombre d'inscrit : 14 max

Taux de satisfaction général:

Taux de recommandation : 100%

Taux d'accomplissement : 100%

Pour qui

- Agent de propreté
- Chef d'équipe
- Commercial
- Auto entrepreneur
- Technicien en pose et maintenance de réseau de ventilation

Prérequis

- Comprendre les consignes orales et écrites
- Lire, comprendre et parler le Français

Validation des prérequis

les prérequis sont validés par un entretien téléphonique préalable à la formation entre le stagiaire et le formateur et/ou le responsable pédagogique

Modalités pédagogiques

Méthodes pédagogiques :

- Active
- Expositive

Moyens pédagogiques:

- Exposé
- Cas pratique
- Mise en situation professionnelle , entretien
- Démonstrations et travaux pratiques

Ressources pédagogiques

- Supports de cours
- programme de formation

Moyens Techniques

- Ordinateur
- Outil de visioconférence
- Paperboard
- Vidéoprojecteur / Tablette numérique
- Materiel de nettoyage
- Matériel ergonomique



Programme de la Formation

AFEST : Action de Formation En Situation de Travail

À PARTIR DE
7 H
1 JOUR

À PARTIR
DE
200 €HT

OBJECTIF :

Former au poste de travail du salarié
[selon les thématique et les besoins souhaitées]



CONTENU DE LA FORMATION

Séquence 1 : Introduction

Objectif pédagogique : à l'issue de la séquence le stagiaire aura compris le déroulement, le but de la formation et aura émis ses besoins

- Séance 1 : Présentation de la formation et de son organisation
- Séance 2 : Présentation du/des formateur(s)
- Séance 3 : Présentation des documents légaux et Q/R
- Séance 4 : Présentation des aides (Supports, Formateurs, Pédagogies,...)
- Séance 5 : Inventaire et/ou recueil des attentes des apprenants
- Séance 6 : Évaluation en début de formation (Quiz ou QCM)

Séquence 2 : Accompagnement & observation

- Objectif pédagogique :** à l'issue de la séquence le formateur analysera les besoins, connaissances et points à améliorer du stagiaire afin de pouvoir bien le former
- Séance 1 : Accompagnement & observation du salarié pendant ses heures de travail**

Séquence 3 : Formation Amélioration Sensibilisation

Objectif pédagogique : à l'issue de la séquence le stagiaire sera capable de réalisé la thématique souhaitée

Séance 1 : Formation et sensibilisation selon la thématique

Séance 2: Démonstration pratique du formateur + mise en application du stagiaire

Seance 2: Apport de piste d'amélioration



“LE SAVOIR C’EST LE POUVOIR”



MATEYA CONSULTING

AUDIT | CONSEIL | FORMATION

Modalités d'évaluation

QCM / QUIZZ + Exercices d'application des acquis sera réalisée en fin de module.

Modalités d'évaluation de satisfaction

- Questionnaire de satisfaction à chaud
- Questionnaire de satisfaction à froid
- Un certificat de réalisation sera remis en fin de formation

Profil formateur / formatrice

Professionnel du métier hygiène propreté

Formateur en prévention des risques

(SST-Incendie-Risques chimiques,risques électriques...)

Accompagnement et suivi du stagiaire:

Le Formateur prévoit des temps d'accompagnement individuels afin de s'adapter aux besoins des participants. Une séquence introductory synchrone est systématique.

Suivi formation via groupe de discussion (WhatsApp...) et compte apprenant via l'application [Formadmin](#)

Sanction(s) de la formation



- Attestation de formation
- Certificat de réalisation

Justificatifs de réalisation et d'assiduité

- signature d'une feuille d'émargement par le formateur et le stagiaire par 1/2 journée ou séquence de formation
- Production des exercices réalisés avec corrections du formateur

NOUS CONTACTER

Baudry NKOYI

Dirigeant et Formateur

06 19 12 43 49

baudry@mateya.consulting

<https://mateya.consulting/>

www.linkedin.com/in/baudry-nkoyi

RÉFÉRENT HANDICAP



Yokiendy SIFFRAD

Référent Handicap

06 28 23 94 06

info@formationoo.fr



CONTENU DE LA FORMATION

Séquence 4: Évaluation

Objectif pédagogique : à l'issue de la séquence le stagiaire sera capable d'évaluer son implication dans la formation.

- Séance 1 : Quizz (ou autre modalité pendant la formation)
- Séance 2 : Evaluation à chaud

FORMATION
PERSONNALISEE



Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Si vous êtes en situation de handicap et que vous voulez suivre cette formation, merci de contacter notre référent handicap, M SIFFRAD Yokiendy.

Selon la nature de votre handicap, le référent déterminera les conditions d'accessibilité à la formation et l'adaptation des moyens de la prestation dont l'accessibilité des ressources et/ou la présence de supports spécifiques.

Le référent pourra également vous orienter vers un partenaire capable de proposer une ingénierie de formation compatible avec la nature de votre handicap.

Délais d'accès : Accès possible à la formation dans un délai de 7 jours postérieure à la signature de la convention de formation et/ou de 15 jours postérieure à la signature d'un contrat de formation permettant le respect du délai de rétractation du client particulier.

Modalités d'accès : La formation pouvant avoir lieu chez le client et/ou dans l'une de nos salles de formation, les modalités d'accès seront précisées ultérieurement selon l'organisation choisie. Si la formation a lieu dans l'une de nos salles, un livret d'accueil sera remis détaillant les modalités d'accueil.